

**LEY PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA EN  
EL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO**

**ÚLTIMA REFORMA PUBLICADA EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO,  
EL 21 DE JULIO DE 2017, TOMO: CLXVII, NÚMERO: 77, SÉPTIMA SECCIÓN**

Ley publicada en el Periódico Oficial del Estado de Michoacán, el viernes 2 de enero de 2009.

**LEONEL GODOY RANGEL**, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Michoacán de Ocampo, a todos sus habitantes hace saber:

El H. Congreso del Estado, se ha servido dirigirme el siguiente:

**DECRETO**

**EL CONGRESO DE MICHOACÁN DE OCAMPO DECRETA:**

**NÚMERO 72**

**ARTÍCULO ÚNICO.** Se expide la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Violencia en el Estado de Michoacán de Ocampo, para quedar como sigue:

**LEY PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA EN  
EL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO**

**TÍTULO PRIMERO**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**CAPÍTULO PRIMERO**

**OBJETO**

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

Artículo 1. La presente Ley es de orden público, de interés social y de observancia general en el territorio del Estado de Michoacán de Ocampo, tiene como objeto:

I. Prevenir, sancionar y eliminar la discriminación y la violencia;

II. Establecer la coordinación entre los distintos niveles de Gobierno en lo referente a las políticas públicas adecuadas para implementar las acciones necesarias que garanticen el acceso a una vida libre de discriminación y violencia, favoreciendo el

desarrollo y bienestar fundado en el respeto de los derechos humanos, conforme a los principios de igualdad, libertad, no discriminación y desarrollo integral sustentable;

III. Tutelar el derecho humano a vivir libre de discriminación y violencia, así como la igualdad y libertad de las personas, minorías, grupos vulnerables y colectivos u otros análogos;

IV. Garantizar la protección del derecho a la no discriminación y la violencia; y,

V. Establecer los criterios y las bases para superar las circunstancias, de carácter social, que lesionen la dignidad humana o tengan por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en los Instrumentos Internacionales de los que México sea parte, en la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Michoacán de Ocampo, en esta Ley o en cualquier otra análoga.

Artículo 2. Se entiende por discriminación todo acto u omisión de exclusión, distinción, menoscabo, impedimento o restricción que, motivado por el origen étnico o nacional, de lengua, sexo, edad, género, identidad indígena, racial, discapacidad, condición social o económica, de salud, apariencia física, características genéticas, embarazo, religión, opiniones, preferencias sexuales, expresión de rol de género, estado civil o cualquier otra que anule el reconocimiento o el ejercicio de los derechos humanos y la igualdad real de oportunidades de las personas.

La violencia a que se refiere esta Ley, derivada de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder, comprende todo acto que tenga o pueda tener como resultado un daño físico, sexual, económico, patrimonial, psicológico o cualquier otro análogo sobre quien se ejerce, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de algún derecho, independientemente, de la modalidad y el tipo en que éstas se den.

Artículo 3. Para los efectos de la presente Ley se entiende por:

I. Agresor: La persona que inflige cualquier tipo de discriminación o violencia;

II. Consejo: El Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Violencia;

III. Daño: Es la afectación o menoscabo que recibe la víctima en su integridad física, psicológica, emocional o patrimonial; como consecuencia de la discriminación o la violencia;

IV. Derechos Humanos: Conjunto de bienes, potestades, derechos, libertades públicas, universales e imprescriptibles que son indispensables para lograr el

pleno desarrollo y la satisfacción de necesidades o exigencias propias y efectivamente humanas;

V. Estado: El Estado Libre y Soberano de Michoacán de Ocampo;

VI. Ley: La Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Violencia para el Estado de Michoacán de Ocampo;

VII. Modalidades de Discriminación y Violencia: Los ámbitos de ocurrencia en que se presenta la discriminación y la violencia;

VIII. Órdenes de Protección: Son actos de protección y de urgente aplicación en función del interés superior de la víctima;

IX. Perspectiva de Género: Es una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres, que implica analizar los procesos que han dado pauta a las construcciones sociales discriminatorias e inequitativas y que a su vez, han derivado en actitudes de diferenciación, dominación y subordinación entre hombres y mujeres;

X. Tipos de Violencia: Son los actos u omisiones que dañan la dignidad humana, la integridad y la libertad de las personas; y,

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

XI. Víctima. La persona a la que se le inflige cualquier tipo de discriminación o violencia.

## **CAPÍTULO SEGUNDO**

### **SUJETOS OBLIGADOS**

Artículo 4. La aplicación de la presente Ley corresponde y mandata a los sujetos obligados, que son los servidores públicos de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, de los ayuntamientos, de los organismos autónomos y descentralizados; así como toda persona física o moral, cuando se les imputen actos de discriminación o violencia.

La interpretación de esta Ley estará acorde con el respeto, protección, universalidad, indivisibilidad, permanencia, interdependencia, progresividad y la expansión de los derechos humanos; atendiendo al principio pro persona. Es decir, cuando se presenten diferentes interpretaciones o conflictos entre leyes u otras disposiciones de carácter obligatorio, se preferirá aquélla que proteja con mayor eficacia los derechos humanos.

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

Artículo 5. En el ámbito de sus respectivas competencias, los sujetos obligados deberán de asumir los principios rectores establecidos en esta Ley, generando las siguientes acciones y políticas encaminadas a eliminar la discriminación y la violencia:

I. Establecer mecanismos públicos que eviten la discriminación y la violencia en las instituciones, incluyendo la evaluación anual de la política pública y de los servicios institucionales que se presten a las víctimas, independientemente del género y del sector de que se trate;

II. Capacitar al personal en las materias de derechos humanos, a fin de evitar acciones de discriminación y violencia;

III. Monitorear las poblaciones y municipios con el fin de evitar la discriminación y la violencia, ejecutando las medidas positivas y compensatorias necesarias para proporcionar una atención integral;

IV. Realizar campañas informativas en torno al respeto de los derechos humanos;

V. Generar una cultura de legalidad y de denuncia de actos de discriminación y violencia;

VI. Registrar las Órdenes de Protección por la autoridad que las emita en los casos de discriminación y violencia;

VII. Establecer procedimientos arbitrales y administrativos para los casos donde no exista denuncia penal;

VIII. Garantizar el acceso a los servicios de educación;

IX. Garantizar la libre elección de empleo, así como las oportunidades de ingreso, permanencia y promoción en el mismo;

X. Prohibir diferencias en la remuneración, prestaciones y condiciones laborales para trabajos iguales;

XI. Facilitar el acceso a los programas de capacitación, adiestramiento y formación profesional para el trabajo;

XII. Informar sobre los derechos reproductivos y garantizar el ejercicio del derecho a decidir el número y espaciamiento de las hijas e hijos;

XIII. Otorgar los servicios de salud y la accesibilidad a los establecimientos que los prestan y a los bienes que se requieran para brindarlos, así como para ejercer el derecho a obtener información suficiente relativa a su estado de salud, incluyendo lo referente a VIH, SIDA, enfermedades crónico degenerativas e infecto

contagiosas y sus factores de riesgo, y a participar en las decisiones sobre su tratamiento médico o terapéutico;

XIV. Fomentar la participación, en condiciones equitativas, en asociaciones civiles, políticas o de cualquier otra índole;

XV. Garantizar los derechos de participación política al sufragio, a la elegibilidad y acceso a todos los cargos públicos, así como a la participación en el diseño, elaboración, desarrollo y ejecución de políticas públicas y programas de Gobierno, sin menoscabo de la observancia de normas constitucionales;

XVI. Garantizar intérpretes o traductores en todo procedimiento de averiguación previa, jurisdiccional o administrativo;

XVII. Eliminar la explotación y tratos abusivos o degradantes;

XVIII. Fomentar el respeto del uso de lenguas, idiomas, usos, costumbres y cultura;

XIX. Eliminar las conductas de exclusión, persecución, rechazo, burla, difamación, ofensa o injuria;

XX. Crear unidades médicas en zonas marginadas, de escasos recursos y centros de reclusión, con especial énfasis en materia de prevención de las enfermedades como VIH, SIDA, cáncer y otras crónico degenerativas, de forma completa, personalizada y libre de estereotipos, prejuicios o estigmas, así como instrumentar y ejecutar programas de atención médica y sanitaria para atender a todos los grupos señalados en esta Ley; y,

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

XXI. Erradicar el maltrato físico y psicológico por discapacidad, apariencia física, forma de vestir, hablar, gesticular o asumir públicamente la preferencia sexual, identidad de género, la expresión de rol de género, o por cualquier otro motivo.

Artículo 6. En el Presupuesto de Egresos del Estado para cada ejercicio fiscal, se asignarán los recursos necesarios para promover y realizar las acciones y políticas a favor de la igualdad de oportunidades y corregir las desigualdades de hecho.

Las partidas destinadas a los anteriores propósitos se incrementarán progresivamente, y no podrán eliminarse ni reducirse en los subsecuentes ejercicios fiscales, en tanto los diagnósticos, estudios o estadísticas no reflejen su disminución.

## **TÍTULO SEGUNDO**

### **TIPOS Y MODALIDADES**

## **CAPÍTULO PRIMERO**

### **TIPOS DE DISCRIMINACIÓN**

Artículo 7. La discriminación a que hace alusión esta Ley, puede presentarse en los tipos siguientes, a razón de:

- I. Origen étnico;
- II. Nacionalidad;
- III. Lengua;
- IV. Sexo;
- V. Género;
- VI. Identidad indígena;
- VII. Expresión de rol de género;
- VIII. Edad;
- IX. Discapacidad;
- X. Condición social, económica o de salud;
- XI. Apariencia física;
- XII. Características genéticas;
- XIII. Religión;
- XIV. Opiniones políticas, académicas o filosóficas;
- XV. Identidad o filiación política;
- XVI. Preferencias sexuales;
- XVII. Estado civil; o,
- XVIII. Cualquier otra análoga.

## **CAPÍTULO SEGUNDO**

## **TIPOS DE VIOLENCIA**

Artículo 8. Los tipos de violencia, son:

I. Psicológica. Cualquier acción u omisión que puede consistir en negligencia, intimidación, marginación, rechazo, condicionamiento, restricción a la autodeterminación y amenazas, que provocan deterioro, disminución o afectación en las diferentes áreas de la personalidad de quien las recibe;

II. Física. Cualquier acto u omisión en que se utiliza parte del cuerpo, algún objeto, arma o sustancia para someter, sujetar, controlar, amedrentar, inmovilizar o causar daño a la integridad física de las personas independientemente de que produzca o no lesiones físicas visibles;

III. Sexual. Cualquier acción, mediante la violencia física o psicológica que genera daño y limita o condiciona el ejercicio de la sexualidad, independientemente de que constituya un ilícito previsto y sancionado por las leyes penales;

IV. Patrimonial. Cualquier acción u omisión encaminada a la sustracción, destrucción o retención de objetos, alteración de valores, documentos personales o bienes de las personas o de su entorno; que limitan o dañan la supervivencia, independientemente del valor material o emocional, asociado a éstos;

V. Económica. Cualquier acción limitativa y de control de los ingresos propios, adquiridos o asignados a las personas, que lesionan su independencia y supervivencia; y,

VI. Cualquier otra forma análoga que lesione o sea susceptible de dañar la dignidad, integridad o libertad de las personas.

## **CAPÍTULO TERCERO**

### **MODALIDADES DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA**

Artículo 9. Discriminación y violencia familiar, se manifiestan en todo acto de poder u omisión dirigido a dominar, someter, controlar o agredir física, verbal, psicoemocional, sexual, patrimonial o económicamente, a las personas dentro o fuera del domicilio en que habitan; realizado por aquellos con quien se tiene relación de parentesco por consanguinidad y tengan o hayan tenido relación de parentesco civil o por afinidad, concubinato o mantengan una relación de hecho. Incluye, entre otras:

I. La selección nutricional en contra de los miembros del núcleo familiar;

II. La asignación exclusiva, motivada por discriminación, de actividades domésticas a los miembros del núcleo familiar;

III. La prohibición para iniciar o continuar con actividades escolares, laborales o sociales; y;

IV. La imposición vocacional.

Artículo 10. La discriminación y la violencia laboral, se manifiestan en la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la intimidación, las humillaciones, la explotación y en cualquier tipo de actos que menoscaben los derechos humanos de las personas en ese ámbito, se ejerce por personas que tienen un vínculo laboral o análogo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica.

Artículo 11. La discriminación y la violencia académica, se manifiestan en aquellas conductas que causan daño o afectan el libre desarrollo de las personas en ese ámbito y se ejerce por aquellas personas que tienen un vínculo docente o análogo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica.

Artículo 12. Es discriminación y violencia institucional, el conjunto de acciones, prácticas u omisiones de servidores públicos que prolonguen, obstaculicen o impidan a las personas el acceso a los medios, al goce de sus derechos y a las políticas públicas necesarias para su desarrollo.

Artículo 13. La discriminación y la violencia social, es toda acción u omisión que se realiza de manera individual o grupal, por actores sociales o comunitarios que directa o indirectamente, generan degradación, discriminación, marginación y exclusión en la esfera pública o privada; limitando la autonomía física, sexual o psicoemocional y su defensa.

## **TÍTULO TERCERO**

### **ACCIONES Y POLÍTICAS**

#### **CAPÍTULO ÚNICO**

##### **MEDIDAS POSITIVAS Y COMPENSATORIAS**

Artículo 14. Además de las acciones y políticas ya señaladas, los sujetos obligados realizarán, en el ámbito de sus respectivas competencias, de manera enunciativa no limitativa, las medidas positivas y compensatorias que, para fomentar la igualdad de oportunidades y corregir las desigualdades de hecho, se señalan para los siguientes grupos:

## A. Mujeres:

I. Atender, asistir, informar, educar y asesorar sobre salud, salud sexual reproductiva, derechos sexuales, de forma completa, actualizada, personalizada y libre de estereotipos, prejuicios o estigmas, preferentemente por personal del mismo sexo, garantizando el derecho de las mujeres a decidir sobre su propio cuerpo, así como la disponibilidad de medicamentos y anticonceptivos del Sector Salud;

II. Fomentar la inscripción, permanencia y conclusión de la educación en todos los niveles escolares obligatorios;

III. Garantizar la igualdad para la elegibilidad y el acceso a cualquier cargo o función pública, mediante sistemas de cuotas de representación y participación política;

IV. Procurar la creación de centros de desarrollo infantil y guarderías, asegurando el acceso a los mismos para sus hijas e hijos; y,

V. Generar acciones y políticas públicas de respeto a las mujeres, sin discriminación por embarazo o madres solteras, estado civil o cualquier otro motivo.

## B. Niños, niñas y adolescentes:

I. Garantizar una educación para la preservación de la salud, el conocimiento científico integral de la sexualidad, la planificación familiar, la paternidad responsable y el respeto a los Derechos Humanos y a la no discriminación;

II. Promover y garantizar el acceso a centros de desarrollo infantil, incluyendo a menores con discapacidad;

III, Promover las condiciones necesarias para que los menores puedan convivir con sus padres o tutores;

IV. Preferir a las personas que tengan a su cargo menores de edad en el otorgamiento de becas, créditos u otros beneficios; y,

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

V. Impulsar la recuperación física, psicológica y la integración social de los menores víctimas de abandono, explotación, malos tratos o conflictos sociales; tomando como base el interés superior de la infancia.

## C. Jóvenes:

I. Crear programas de capacitación y fomento para el empleo, y de apoyo a la creación de empresas;

II. Fomentar las actividades deportivas y crear espacios para la realización de dichas actividades;

III. Impulsar su participación en los asuntos públicos; y,

IV. Ofrecer información completa y actualizada, así como asesoramiento personalizado sobre salud reproductiva, derechos sexuales, diversidad sexual y métodos anticonceptivos.

D. Adultos mayores:

I. Procurar un nivel mínimo y decoroso de ingresos a través de programas, conforme a las leyes aplicables en la materia;

II. Garantizar conforme a la legislación aplicable, asesoría jurídica gratuita así como asistencia de un representante legal cuando el afectado lo requiera;

III, Promover la recuperación física, psicológica y la integración social de toda víctima de abandono, explotación o malos tratos por parte de sus familiares;

IV. Promover y operar la creación de centros de atención y apoyo integral;

V. Proporcionar los beneficios y descuentos especiales para el acceso a centros turísticos, de entretenimiento, recreación, cultura y deporte, así como a los servicios de transporte y servicios públicos; y

VI. Promover el desarrollo de la investigación en los aspectos biológico, mental y social y las formas de mantener la capacidad funcional; evitar y retrasar la aparición de enfermedades crónicas y las discapacidades, incluyendo el VIH y SIDA, así como la creación de especialidades en gerontología, geriatría, psicología y psiquiatría genética, con perspectiva de género.

(F. DE E., P.O. 29 DE ENERO DE 2009)

E. Personas con discapacidad:

I. Promover un entorno que permita el libre acceso, desplazamiento y recreación adecuados;

II. Procurar su incorporación, permanencia y participación en las actividades educativas regulares en todos los niveles, otorgándoles las ayudas técnicas necesarias para cada discapacidad;

III, Crear programas permanentes de capacitación para el empleo y fomento a la integración laboral;

IV. Llevar a cabo los ajustes y proporcionar las ayudas técnicas en los ámbitos educativo, laboral, de salud y de justicia, así como en las zonas habitacionales y áreas comunes, con base a un criterio de accesibilidad al entorno físico, al transporte, a la información, la radiodifusión y las telecomunicaciones;

V. Informar y asesorar a los profesionales de la construcción acerca de los requisitos para facilitar el acceso y uso de inmuebles para personas con discapacidad;

VI. Instrumentar programas de apoyos, estímulos y compensaciones por su desempeño en la educación, la cultura, las artes, el deporte y la salud;

VII. Promover que los concesionarios o permisionarios del servicio de televisión subtitulen sus programas o cuenten con intérpretes para personas con discapacidad auditiva; y,

VIII. Promover la capacitación especializada, la investigación y el desarrollo tecnológico en instituciones de educación superior, orientados a la creación de aparatos prototipo, de nuevas tecnologías de información y comunicación, y de sistemas para mejorar el desempeño de sus actividades.

(F. DE E., P.O. 29 DE ENERO DE 2009)

F. Población indígena:

I. Establecer programas educativos bilingües y que promuevan el intercambio cultural;

II. Fortalecer los programas de becas que fomenten la alfabetización y la conclusión de la educación obligatoria;

III. Empezar campañas permanentes de información que promuevan las culturas indígenas;

IV. Promover programas de enseñanza intergeneracional de tradiciones, costumbres culturales, historias, idiomas, tradiciones orales, filosofías, sistemas de escritura y literaturas;

V. Facilitar el acceso a los servicios de salud, respetando la medicina tradicional y la conservación de plantas, animales y minerales de interés vital en uso medicinal;

VI. Promover la capacitación para el empleo, considerando experiencia, habilidades y especialidad, así como la inserción o reinserción a la vida laboral, que garantice los recursos necesarios para la manutención del propio hogar y la permanencia en la comunidad;

VII. Garantizar que, para los casos en que se impute la comisión de un delito, se reciban en igualdad de circunstancias los beneficios que otorga la Ley en cuanto a la preliberación o a la revisión de la pena; y,

VIII. Garantizar, en cualquier proceso legal, el derecho a ser asistidos por defensores de oficio con apoyo de intérpretes que tengan conocimiento de su lengua.

(F. DE E., P.O. 29 DE ENERO DE 2009) (F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

G. Personas con preferencia sexual o identidad de género distinta a la heterosexual:

I. Garantizar la libre expresión de su manera de pensar, actuar, vestir; y,

II. Promover la igualdad y equidad de trato en los ámbitos económico, político, social y cultural.

(F. DE E., P.O. 29 DE ENERO DE 2009) (F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

H. Población con algún tipo de enfermedad mental, crónico degenerativa o infectocontagiosa:

I. Asegurar que las personas integrantes de las instituciones del sistema estatal de salud reciban capacitación sobre el trato digno a quienes padezcan alguna de estas enfermedades;

II. Fortalecer los programas de prevención de enfermedades crónico degenerativas e infecto contagiosas y sus factores de riesgo;

III. Promover el derecho a la confidencialidad y privacidad respecto de la condición de salud de los enfermos, así como de los menores portadores de las enfermedades señaladas en este artículo y que se les brinden los apoyos necesarios para que puedan continuar sus estudios y participar en las actividades escolares en condiciones de igualdad;

IV. Coordinar con las autoridades de salud, programas de capacitación e información para los servidores públicos que conforman el sistema educativo, cuyo objetivo sea combatir la ignorancia y desinformación en tomo a la enfermedad, para evitar prácticas discriminatorias;

V. Realizar campañas pedagógicas de información dirigidas a niñas, niños y adolescentes, con el objeto de difundir el respeto a los derechos de las personas que viven con algún tipo de enfermedad infecto contagiosa o crónico degenerativo; y,

VI. Promover la instrumentación de programas de apoyo psicológico y terapéutico dirigidos a los enfermos y sus familias.

(F. DE E., P.O. 29 DE ENERO DE 2009)

I. Personas preliberadas y liberadas:

I. Asegurar su incorporación, permanencia y participación en las actividades educativas regulares en todos los niveles;

II. Garantizar que en todos los juicios y procedimientos en que sean parte, sean escuchados y tratados con respeto, sin que se prejuzgue sobre la veracidad de sus declaraciones; y,

III. Crear programas permanentes de capacitación para el empleo y fomento para la integración laboral.

## **TÍTULO CUARTO**

### **MECANISMOS GARANTES**

#### **CAPÍTULO PRIMERO**

##### **ALERTA DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA**

(REFORMADO, P.O. 21 DE JULIO DE 2017)

Artículo 15. La declaratoria de Alerta de Discriminación y Violencia será emitida por el Titular del Poder Ejecutivo, ante situaciones de notoria urgencia que contravengan los objetivos y las disposiciones de esta Ley. Podrá ser solicitada por el Consejo, ayuntamientos, Comisión Estatal de los Derechos Humanos u organizaciones de la sociedad civil.

La Alerta de Discriminación y Violencia tendrá como objetivo fundamental garantizar la dignidad y seguridad de las víctimas, el cese de la violación a sus derechos humanos y resarcir el daño causado, por lo que se deberá establecer un grupo interinstitucional y multidisciplinario el cual será coordinado por el titular del Consejo.

Artículo 16. El Titular del Poder Ejecutivo del Estado dará aviso a los ayuntamientos que se vean afectados con la declaratoria, a fin de coadyuvar en la implementación de estrategias y acciones conjuntas. Las autoridades responsables e intervinientes deberán estar atentas a éstas.

(ADICIONADO, P.O. 21 DE JULIO DE 2017)

Artículo 16 bis. La Comisión Estatal de los Derechos Humanos, una vez emitida la Alerta de Discriminación y Violencia, dará seguimiento a las políticas públicas y

acciones de gobierno creadas para dicho fin, pudiendo emitir opinión sobre las mismas para mejor beneficio de los afectados, la cual se remitirá directamente al Consejo.

Artículo 17. El Consejo al ser notificado de la declaratoria de alerta, implementará las medidas y procedimientos establecidos en el Reglamento.

Artículo 18. Ante la discriminación y violencia, el Estado deberá resarcir el daño conforme a la legislación de la materia.

## **CAPÍTULO SEGUNDO**

### **ÓRDENES DE PROTECCIÓN**

Artículo 19. Las órdenes de protección son de carácter emergente y preventivo, prohíben la realización de determinadas conductas y su aplicación está en función del interés superior de las víctimas.

Artículo 20. Las órdenes de protección serán emitidas y ejecutadas por la Procuraduría General de Justicia del Estado a través del Ministerio Público, con el auxilio de las autoridades policiales competentes.

En virtud de la notoria urgencia, en los municipios en donde no exista Agencia del Ministerio Público, la emisión y aplicación de las órdenes de protección le corresponden al Síndico Municipal o a la autoridad municipal facultada para este fin, quien dará aviso en un plazo no mayor a setenta y dos horas a la autoridad que corresponda.

Las órdenes de protección deberán resolverse, a más tardar, dentro de las veinticuatro horas siguientes al conocimiento por parte de la autoridad, de los hechos que las generan y tendrán una temporalidad que cubra el estado de riesgo.

## **TÍTULO QUINTO**

### **CONSEJO ESTATAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA**

#### **CAPÍTULO PRIMERO**

##### **NATURALEZA, OBJETO, PATRIMONIO E INTEGRACIÓN**

Artículo 21. El Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Violencia es un organismo público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio.

En la tutela del derecho humano a vivir libre de discriminación y violencia, para la radicación, trámite del proceso y emisión de sus resoluciones, el Consejo adoptará sus decisiones con plena independencia, imparcialidad, legalidad y eficiencia.

El domicilio del Consejo será en la ciudad de Morelia, Michoacán, pero podrá establecer delegaciones u oficinas permanentes, temporales o itinerantes en el interior del Estado.

(REFORMADO, P.O. 18 DE NOVIEMBRE DE 2016)

Artículo 22. El Consejo tiene por objeto:

I. Elaborar instrumentos metodológicos y diagnósticos sobre discriminación y violencia en el Estado;

II. Diseñar, desarrollar y llevar a cabo las acciones conducentes para prevenir y eliminar la discriminación y la violencia, tomando en consideración los resultados obtenidos de sus estudios y diagnósticos;

III. Diseñar y promover políticas públicas para la igualdad real de oportunidades y de trato a favor de las personas, minorías, grupos u otros análogos con base en los resultados obtenidos de sus estudios y diagnósticos;

IV. Coadyuvar con las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal en la implementación de las políticas y acciones en materia de prevención y eliminación de la discriminación y la violencia;

V. Implementar un sistema de recepción y seguimiento de quejas y denuncias por motivo de discriminación;

VI. Diseñar y aplicar instrumentos de evaluación periódica de las políticas públicas encaminadas a prevenir y eliminar la discriminación y la violencia;

VII. Desarrollar, fomentar y difundir los estudios sobre las prácticas discriminatorias y de violencia en los ámbitos político, económico, social y cultural;

VIII. Realizar análisis sobre los ordenamientos jurídicos y administrativos vigentes, así como de las prácticas cotidianas en el sector público a efecto de proponer las modificaciones que correspondan;

IX. Brindar asesoría y orientación, en materia de discriminación y violencia; y,

X. Establecer relaciones de coordinación con instituciones públicas federales, locales y municipales, así como con personas y organizaciones sociales y privadas para la implementación de las políticas públicas en la materia.

Artículo 23. El patrimonio del Consejo se integrará con los bienes muebles e inmuebles, sus aprovechamientos y las aportaciones que en su favor hagan los gobiernos Federal, Estatal y Municipal; las personas físicas y morales de la sociedad civil, así como por los subsidios, donaciones, legados y todos los demás bienes que se le asignen por otro medio legal.

Artículo 24. El Consejo para su funcionamiento, estará integrado por:

I. Junta de Gobierno;

II. Dirección General; y,

III. Las unidades administrativas que sean necesarias para el logro de sus objetivos y que apruebe la Junta de Gobierno.

## **SECCIÓN PRIMERA**

### **DE LA JUNTA DE GOBIERNO**

Artículo 25. La Junta de Gobierno es el órgano superior del Consejo en todo lo relacionado con la materia de prevención y eliminación de la discriminación y la violencia.

Artículo 26. La Junta de Gobierno estará integrada por:

I. El Gobernador del Estado o la persona que éste designe, quien la Preside;

II. Los titulares o representantes de las siguientes dependencias de la Administración Pública Estatal:

a) Secretaría de Gobierno;

b) Secretaría de Finanzas y Administración;

e) Coordinación de Planeación para el Desarrollo;

d) Procuraduría General de Justicia del Estado; y,

e) Coordinación de Contraloría

III. Seis representantes: Tres del sector académico y tres de la sociedad civil.

Podrán asistir a las sesiones de la Junta de Gobierno, con derecho a voz, pero sin voto, las dependencias, entidades, instituciones públicas o privadas y organizaciones sociales, atendiendo a la convocatoria que se les formule para tal fin.

Artículo 27. La Junta de Gobierno deberá emitir convocatoria abierta para hacer la designación de los representantes del sector académico y de la sociedad civil.

Los representantes académicos y de la sociedad civil, durarán en su encargo un periodo de tres años y podrán ser ratificados por un período igual, por una sola ocasión; no recibirán retribución, emolumento, o compensación alguna por su participación, ya que su carácter es honorario.

Artículo 28. La Junta de Gobierno sesionará válidamente, cuando se encuentren presentes la mitad más uno del total de los miembros que lo integran.

Artículo 29. Las resoluciones y acuerdos de la Junta de Gobierno se adoptarán mediante el voto del cincuenta por ciento más uno de los miembros presentes con derecho a voto y en caso de empate, el Presidente tendrá voto de calidad.

Artículo 30. La Junta de Gobierno, además de las establecidas en la legislación vigente, tendrá las siguientes atribuciones:

I. Aprobar el Reglamento Interior del Consejo, con base a la propuesta que presente el Director General;

II. Aprobar las resoluciones derivadas del procedimiento establecido en esta Ley;

III. Establecer los lineamientos e indicadores para la instrumentación, evaluación y verificación del cumplimiento de las políticas públicas, así como las medidas positivas y compensatorias;

IV. Aprobar su normatividad interior, con base en la propuesta que presente el Director General;

V. Autorizar el proyecto de Presupuesto de Egresos anual del Consejo;

VI. Aprobar los estados financieros;

VII. Aprobar y publicar su informe anual;

VIII. Autorizar el nombramiento y remoción del personal directivo del Consejo; y,

IX. Las demás que le confieran éste u otros ordenamientos.

## **SECCIÓN SEGUNDA**

### **DE LA DIRECCIÓN GENERAL**

Artículo 31. El Director General será nombrado y removido por el Titular del Poder Ejecutivo del Estado, atendiendo al procedimiento que establezca su Reglamento.

Artículo 32. Para ser Director General deberá cumplir con los requisitos siguientes:

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

I. Ser ciudadano michoacano en pleno goce de sus derechos civiles y políticos;

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

II. Tener cuando menos, treinta años de edad al día de su designación;

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

III. Contar con estudios de licenciatura relacionada con las ciencias sociales y su respectiva cédula profesional con una antigüedad mínima de tres años;

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

IV. Haber residido en el Estado durante los últimos dos años, al día de la designación;

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

V. No haber sido condenado por delito doloso o sancionado por actos violatorios de derechos humanos.

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

VI. Distinguirse por su participación en la defensa y promoción de los derechos humanos;

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

VII. No ser dirigente o candidato de partido político alguno; y,

(F. DE E., P.O. 25 DE FEBRERO DE 2009)

VIII. No ser ministro de ningún culto religioso o miembro activo de las fuerzas armadas del país.

Artículo 33. El Director General tendrá, además de las establecidas en la legislación vigente, las siguientes atribuciones:

I. Representar y administrar legalmente al Consejo;

II. Ejecutar los acuerdos y resoluciones de la Junta de Gobierno;

III. Proponer a la Junta de Gobierno; el proyecto de Presupuesto Anual de Egresos del Consejo;

IV. Presentar a la Junta de Gobierno, para su aprobación el proyecto de Reglamento Interior del Consejo;

V. Integrar los planes y programas del Consejo;

VI. Planear, organizar, coordinar, dirigir, controlar y evaluar el funcionamiento del Consejo, con sujeción a las disposiciones aplicables;

VII. Proponer a la Junta los manuales de procedimientos y de organización, ordenamientos administrativos del Consejo;

VIII. Presentar, a la consideración de la Junta, el proyecto del Programa Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación;

IX. Someter a consideración del Consejo, el informe anual de actividades y el informe relativo a su ejercicio;

X. Proponer a la Junta de Gobierno los nombramientos del personal directivo del Consejo;

XI. Promover la celebración de convenios de colaboración con dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, de los estados de la Federación, municipios, organizaciones de la sociedad civil u otras de carácter privado, organismos nacionales e internacionales de conformidad con las normas aplicables;

XII. Contribuir en el impulso de las acciones, políticas públicas, programas y proyectos en materia de prevención y eliminación de la discriminación y la violencia;

XIII. Participar en las reuniones y eventos a que convoque el Consejo para intercambiar experiencias e información tanto de carácter municipal, regional, estatal, o en su caso nacional e internacional; relacionadas con la materia de prevención y eliminación de la discriminación y la violencia;

XIV. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones contenidas en este ordenamiento; y,

XV. Las demás que le confiera la Junta de Gobierno.

## **SECCIÓN TERCERA**

### **DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS**

Artículo 34. Las unidades administrativas se crearán por la Junta de Gobierno, en función de las necesidades del Consejo, y tendrán las funciones y atribuciones que señalen el Reglamento Interior y los manuales administrativos de organización y de procedimientos que se aprueben.

## **TÍTULO SEXTO**

### **CONTROVERSIA**

#### **CAPÍTULO PRIMERO**

##### **DEL PROCEDIMIENTO**

Artículo 35. El Consejo conocerá de las controversias por los hechos, acciones, omisiones o prácticas discriminatorias a que se refiere esta Ley o que se presuman como tales, e impondrá en su caso las sanciones y medidas administrativas que esta Ley previene.

Asimismo, conocerá de la acción que se intente para exigir el cumplimiento por parte de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal de las obligaciones establecidas en el Programa Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y Violencia; de la misma forma conocerá de la naturaleza o efectos discriminatorios de las leyes estatales o reglamentos municipales.

El Consejo podrá opinar respecto de las iniciativas de creación, reforma, adición o derogación de leyes estatales o reglamentos municipales; decretos, acuerdos, circulares, formatos, lineamientos, manuales y demás medidas que expidan las autoridades, dependencias y entidades estatales o municipales, cuando así se lo soliciten.

Artículo 36. El procedimiento, se iniciará a partir de las siguientes acciones:

- I. De denuncia, que se ejercerá por cualquier persona, minoría, grupo colectivo, organizaciones de la sociedad civil, u otras análogas, en contra de los sujetos obligados; y,
- II. De queja, que se ejercerá por la parte directamente interesada, en contra de los sujetos obligados.

Artículo 37. Las partes que intervienen en el procedimiento serán:

- I. Actora: cualquier persona, minoría, grupo, organización de la sociedad civil u otras análogas, que presente denuncias o quejas;

II. Demandada: es cualquier sujeto obligado a quien se le imputen hechos, acciones, omisiones o prácticas consideradas de discriminación y violencia, sea por su propia naturaleza o por sus efectos particulares; y,

III. El Consejo: que iniciará sus actuaciones a petición de parte, y tendrá a su cargo la dirección del proceso.

El Consejo podrá negarse a conocer de un asunto, cuando no sea de su competencia, en este caso, se brindará a la parte interesada la orientación necesaria para que acuda ante la instancia a quien compete.

Artículo 38. La parte actora podrá comparecer por sí misma o por medio del representante legal con todas las facultades, excepto las de desistirse de la controversia o de celebrar convenios, salvo autorización expresa.

Artículo 39. Las notificaciones se entenderán con las partes, con su representante legal o persona autorizada para tal fin. Cuando la parte actora sean dos o más personas físicas o morales, se nombrará un representante común; la omisión dará lugar a que el Consejo lo designe de entre quienes lo conforman.

Artículo 40. Las denuncias y quejas se sustanciarán bajo la denominación de controversia y sólo podrán presentarse dentro del plazo de un año, contado a partir del día siguiente a aquél en que se tuvo conocimiento de la acción u omisión.

Artículo 41. Cuando se presenten dos o más controversias que se refieran a los mismos hechos, acciones, omisiones o prácticas de discriminación y violencia; el Consejo las acumulará para su trámite y resolución en un sólo expediente, cuando exista la razón para que se ventile en un sólo proceso.

Artículo 42. Los sujetos obligados rendirán los informes y presentarán la documentación solicitada por el Consejo en el desempeño de sus funciones en los términos mandatados.

## **CAPÍTULO SEGUNDO**

### **DE LA PRESENTACIÓN DE LA DENUNCIA Y DE LA QUEJA**

Artículo 43. El Consejo investigará los hechos, acciones, omisiones o prácticas presuntamente de discriminación y violencia imputadas a los sujetos obligados e impondrá en su caso, las sanciones y medidas administrativas que esta Ley previene.

(REFORMADO, P.O. 8 DE DICIEMBRE DE 2016)

Artículo 44. El procedimiento se regirá por los principios de justicia, legalidad, imparcialidad, inmediatez, concentración, eficacia, profesionalismo, buena fe, y el

de suplencia de la deficiencia de la queja; procurando las medidas conciliatorias entre las partes.

Artículo 45. Las denuncias y quejas podrán presentarse por escrito con firma o huella digital, verbalmente, por vía telefónica o por cualquier medio electrónico, sin mayor requisito que el asunto que motiva la acción y los datos generales de quien la presenta. En los tres últimos casos, la acción deberá ratificarse por escrito, dentro de los diez días hábiles siguientes, de lo contrario se tendrá por no presentada.

No se admitirán denuncias o quejas anónimas.

Artículo 46. Cuando del contenido de la controversia no puedan deducirse los motivos que la funden, el Consejo emitirá acuerdo de prevención, dentro del plazo de cinco días hábiles siguientes al de su presentación, debiendo brindar asesoría y orientación a quien la promueve para su corrección, ampliación o complementación.

De no subsanarse lo anterior, se efectuara un segundo requerimiento con igual plazo de gracia y, de insistir en la omisión, se dictará acuerdo ordenando el archivo del expediente por falta de interés.

Artículo 47. Dentro de los tres días hábiles siguientes al de su presentación, el Consejo resolverá respecto a su admisión, en cuyo caso el acuerdo contendrá los mandatos para notificarlos a quien corresponda el contenido de la imputación para que se conteste dentro del plazo de cinco días hábiles siguientes al de la fecha de su emisión, con el apercibimiento que de no hacerlo, se tendrán por ciertos los hechos y las acciones u omisiones atribuidas, salvo prueba de lo contrario.

Artículo 48. En la contestación se afirmarán, refutarán o negarán todos y cada uno de los hechos, acciones u omisiones, además de incluir un informe detallado de los antecedentes del asunto, sus fundamentos y motivaciones y, en su caso; los elementos jurídicos o de otra naturaleza que las sustentan.

## **CAPÍTULO TERCERO**

### **CONCILIACIÓN**

Artículo 49. La conciliación es la etapa del proceso en la que el Consejo buscará avenir a las partes, a través de alguna de las soluciones que de acuerdo a las pretensiones de la actora, les proponga el servidor público designado para llevar a cabo la diligencia. Esta audiencia tendrá verificativo en las instalaciones del Consejo.

Artículo 50. El Consejo citará a las partes a audiencia de conciliación y fijará el día y la hora para su celebración.

Artículo 51. En caso de que la parte actora no comparezca a la audiencia y justifique su inasistencia dentro del plazo de los tres días hábiles siguientes, se señalará por única ocasión nuevo día y hora para su celebración. De no justificada, se le tendrá por desistiéndose de la acción, archivándose el expediente como asunto concluido.

Artículo 52. De acordar la conclusión de la controversia y de celebrar el convenio respectivo, éste se tendrá por ejecutoriado y se dictará acuerdo, dando por terminado el proceso.

Según las modalidades del convenio y la naturaleza del asunto, su ejecución estará a cargo del Consejo o de la instancia que se designe; en ese caso, el Consejo verificará que su cumplimiento se sujete a lo convenido y conforme a esta Ley.

Artículo 53. Agotada la etapa conciliatoria y de no llegar a un acuerdo, se dará por concluida y se les notificará que el Consejo pasará de oficio a la etapa de investigación.

## **CAPÍTULO CUARTO**

### **INVESTIGACIÓN**

Artículo 54. El Consejo iniciará la investigación de la controversia, ejerciendo las siguientes facultades:

I. Solicitará a la demandada la remisión de informes, documentos auténticos o certificados; en vía de pruebas complementarias;

II. Solicitará de otras personas particulares, autoridades, servidores públicos, dependencias o entidades de los poderes públicos que hayan intervenido en los hechos o motivos de la controversia, la remisión de informes, documentos auténticos o certificados, relacionados 'Con el asunto en materia de la investigación;

III. Practicará inspecciones oculares en el o los lugares en que se presume ocurrieron los hechos, previa autorización de quien corresponda;

IV. Emitirá providencias precautorias o cautelares en los casos que considere graves, para evitar consecuencias de difícil o imposible reparación; y,

V. Citará a las personas que deben comparecer como testigos o peritos.

Artículo 55. Asimismo, el Consejo emitirá acuerdos para mejor proveer, sean de trámite o para la recepción y desahogo de las pruebas, los cuales serán

imperativos para los sujetos obligados; su desacato dará lugar a la aplicación de las medidas administrativas y responsabilidades señaladas en las leyes correspondientes.

Artículo 56. No quedando probanza pendiente de recepción, se otorgará a las partes un plazo común de cinco días para que expresen sus alegatos.

Artículo 57. Desahogada la vista o finalizado el plazo, se les citará para oír resolución, la que se pronunciará dentro de los quince días siguientes a la fecha de la notificación del acuerdo de citación.

## **CAPÍTULO QUINTO**

### **RESOLUCIÓN**

Artículo 58. Los proyectos de resolución serán presentados ante la Junta de Gobierno para su aprobación por la mayoría de sus integrantes.

Artículo 59. La Junta deberá invocar, además de lo dispuesto en el artículo que antecede, los criterios e instrumentos jurídicos nacionales e internacionales.

Artículo 60. Las pruebas tendrán el valor que les conceda el Código de Procedimientos Civiles del Estado de Michoacán, acorde al principio pro persona que caracteriza a los derechos humanos.

Artículo 61. La resolución contendrá una síntesis de los puntos controvertidos, las consideraciones en los que consta su fundamentación y motivación, y los resolutivos; en los que con toda claridad se precisará su alcance.

En su caso, se impondrán las sanciones y medidas administrativas que lo merezcan, de acuerdo a las circunstancias, modalidades y gravedad del fondo de la controversia definidos por esta Ley.

## **CAPÍTULO SEXTO**

### **SANCIONES**

Artículo 62. Las sanciones que se establezcan en la resolución deberán ser una o más de las siguientes:

I. Amonestación pública: consiste en el apercibimiento escrito que se hará al infractor;

II. Trabajo a favor de la comunidad: es la prestación de servicios no remunerados, dentro de período distinto al horario de las labores que represente la fuente de

ingreso para la subsistencia del sujeto y de su familia, encaminada a prevenir y eliminar los actos de discriminación y violencia ejercidos; la que deberá realizarse en lugares públicos. El trabajo a favor de la comunidad impuesto no podrá ser menor de 20 ni mayor a 300 horas; y,

III. Tratamiento psicológico: sometimiento de la persona al tratamiento indicado por un profesional en la materia, con la finalidad de que sea atendida en lo que motiva a sus conductas de discriminación y violencia.

En caso de decretarse la sanción mencionada en la u fracción tercera de este artículo, el Sector Salud otorgará la ayuda correspondiente para brindarlo de forma gratuita.

En el caso de que la persona sancionada sea un servidor público, se aplicarán además por parte de la autoridad competente las señaladas en las leyes que finquen responsabilidades a los Servidores Públicos del Estado de Michoacán de Ocampo.

Las sanciones administrativas se impondrán sin perjuicio de la responsabilidad administrativa, civil o penal a que hubiere lugar.

Artículo 63. Contra las resoluciones que emita el Consejo, las partes podrán recurrir ante el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Michoacán de Ocampo, mediante los procedimientos establecidos para éste.

## **TRANSITORIOS**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** El Titular del Poder Ejecutivo del Estado dispondrá de sesenta días a partir de la entrada en vigor de la presente Ley, para designar al Director General del Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Violencia.

**ARTÍCULO TERCERO.-** Dentro del término de noventa días contados a partir de la entrada en vigor de esta Ley, el Titular del Poder Ejecutivo del Estado integrará la Junta de Gobierno.

**ARTÍCULO CUARTO.-** Por única ocasión, el Titular del Poder Ejecutivo del Estado, emitirá la convocatoria para la elección de los ciudadanos, señalados en la fracción III del artículo 26 a fin de integrar la Junta de Gobierno.

**ARTÍCULO QUINTO.-** Una vez Instalada la Junta de Gobierno, contará con noventa días para emitir el Reglamento Interior del Consejo.

El Titular del Poder Ejecutivo del Estado dispondrá se publique y observe.

**DADO EN EL SALÓN DE SESIONES DEL PODER LEGISLATIVO**, en Morelia, Michoacán de Ocampo, a los 18 dieciocho días del mes de diciembre de 2008 dos mil ocho.

**"SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN".- PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA DIP. ELIGIO CUITLÁHUAC GONZÁLEZ FARÍAS.- PRIMER SECRETARIO.- DIP. GUSTAVO ÁVILA VÁZQUEZ.- SEGUNDO SECRETARIO.- DIP. LIBRADO MARTÍNEZ CARRANZA.- TERCER SECRETARIO.- DIP. JUAN MANUEL MACEDO NEGRETE.** (Firmados).

En cumplimiento a lo dispuesto por la fracción I, artículo 60 de la Constitución Política del Estado de Michoacán de Ocampo, y para su debida publicación y observancia, promulgo el presente Decreto, en la residencia del Poder Ejecutivo, en la ciudad de Morelia, Michoacán, a lo (sic) 23 veintitrés días del mes de Diciembre del año 2008 dos mil ocho.

**SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.- EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO.- LEONEL GODOY RANGEL.- EL SECRETARIO DE GOBIERNO.- FIDEL CALDERÓN TORREBLANCA.** (Firmados).

**[N. DE E. A CONTINUACIÓN SE TRANSCRIBEN LOS ARTÍCULOS TRANSITORIOS DE LOS DECRETOS DE REFORMAS AL PRESENTE ORDENAMIENTO.]**

**P.O. 18 DE NOVIEMBRE DE 2016.**

[N. DE E. TRANSITORIO DEL “DECRETO LEGISLATIVO NÚMERO 187.- MEDIANTE EL CUAL SE REFORMA LA LEY PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA EN EL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO”.]

ÚNICO. El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo.

**P.O. 8 DE DICIEMBRE DE 2016.**

[N. DE E. TRANSITORIO DEL DECRETO NÚMERO 194 POR EL QUE “SE REFORMA EL ARTÍCULO 44 DE LA LEY PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA EN EL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO”.]

**ÚNICO.** El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo.

**P.O. 21 DE JULIO DE 2017.**

[N. DE E. TRANSITORIO DEL DECRETO NÚMERO 371 POR EL QUE “SE REFORMA EL ARTÍCULO 15 Y SE ADICIONA EL ARTÍCULO 16 BIS A LA LEY PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA EN EL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO.”]

**ÚNICO.** El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación