

MESA DIRECTIVA

**Dip. Laura Ivonne Pantoja Abascal**  
*Presidencia*

**Dip. Brenda Fabiola Fraga Gutiérrez**  
*Vicepresidencia*

**Dip. Juan Carlos Barragán Vélez**  
*Primera Secretaría*

**Dip. Ma. Guillermina Ríos Torres**  
*Segunda Secretaría*

**Dip. Fanny Lyssette Arreola Pichardo**  
*Tercera Secretaría*

JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA

**Dip. Anabet Franco Carrizales**  
*Presidencia*

**Dip. J. Jesús Hernández Peña**  
*Integrante*

**Dip. Mónica Lariza Pérez Campos**  
*Integrante*

**Dip. J. Reyes Galindo Pedraza**  
*Integrante*

**Dip. Marco Polo Aguirre Chávez**  
*Integrante*

**Dip. María Guadalupe Díaz Chagolla**  
*Integrante*

**Dip. Margarita López Pérez**  
*Integrante*

**Dip. Luz María García García**  
*Integrante*

**Dip. Óscar Escobar Ledesma**  
*Integrante*

**Dip. Laura Ivonne Pantoja Abascal**  
*Integrante*

SECRETARÍA DE SERVICIOS PARLAMENTARIOS

**Lic. Raymundo Arreola Ortega**  
*Secretario de Servicios Parlamentarios*

**Lic. Adela Paulina Bucio Mendoza**  
*Directora General de Servicios de Apoyo Parlamentario*

**Lic. Salvador García Palafox**  
*Coordinador de Biblioteca, Archivo y Asuntos Editoriales*

**Lic. David Esaú Rodríguez García**  
*Jefe del Departamento de Asuntos Editoriales*

La GACETA PARLAMENTARIA es una publicación elaborada por el DEPARTAMENTO DE ASUNTOS EDITORIALES. *Corrector de Estilo: Juan Manuel Ferreyra Cerriteño. Formación, Reporte y Captura de Sesiones: Gerardo García López, Juan Arturo Martínez Ávila, María del Socorro Barrera Franco, Mario Eduardo Izquierdo Hernández, Marisol Viveros Avalos, Melissa Eugenia Pérez Carmona, Mónica Ivonne Sánchez Domínguez, Moisés Cruz Fonseca, Nadia Montero García Rojas, Paola Orozco Rubalcava, Perla Villaseñor Cuevas, Victor Iván Reyes Mota, Itzel Arias Martínez, Alejandro Solorzano Álvarez.*

## HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MICHOACÁN DE OCAMPO

### SEPTUAGÉSIMA QUINTA LEGISLATURA

#### Tercer Año de Ejercicio

### Segundo Periodo Ordinario de Sesiones

**DICTAMEN CON PROYECTO DE ACUERDO POR EL QUE SE DECLARA LA IMPROCEDENCIA Y EL ARCHIVO DEFINITIVO DE LA INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMA LA FRACCIÓN VI DEL ARTÍCULO 35 Y SE MODIFICA LA FRACCIÓN VIII DEL ARTÍCULO 36, DE LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO, ELABORADO POR LAS COMISIONES DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL; Y DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y DE GÉNERO.**

## HONORABLE ASAMBLEA

Las Comisiones Unidas de Trabajo y Previsión Social; e Igualdad Sustantiva y de Género de la Septuagésima Quinta Legislatura del Congreso del Estado de Michoacán de Ocampo; les fue turnada para su estudio, análisis y dictamen la Iniciativa con Proyecto de Decreto mediante la cual se reforma la fracción VI del artículo 35 y se modifica la fracción VIII del artículo 36, ambos de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipio; presentada por las Diputadas Mónica Estela Valdez Pulido, Samantha Flores Adame, Ana Belinda Hurtado Marín, Mayela del Carmen Salas Sáenz, Andrea Villanueva Cano y el Diputado Ernesto Núñez Aguilar, por lo anterior arribaron a los siguientes

## ANTECEDENTES

En sesión de Pleno de la Septuagésima Quinta Legislatura del Congreso del Estado de Michoacán, celebrada el día 5 de julio del 2023, se presentó la Iniciativa con Proyecto de Decreto mediante la cual se reforma la fracción VI del artículo 35 y se modifica la fracción VIII del artículo 36, ambos de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipio, presentada por las Diputadas Mónica Estela Valdez Pulido, Samantha Flores Adame, Ana Belinda Hurtado Marín, Mayela del Carmen Salas Sáenz, Andrea Villanueva Cano y el Diputado Ernesto Núñez Aguilar, mediante oficio se turnó a las Comisiones de Trabajo y Previsión Social e Igualdad Sustantiva y de Género, para su estudio, análisis y dictamen.

**Contenido de la iniciativa.**

En el cual su exposición de motivos de la Iniciativa con Proyecto de Decreto dice a su letra:

*...El objetivo general de esta propuesta es el desarrollar, fomentar e impulsar el enfoque de género en los servidores y las servidoras públicas, mediante la sensibilización de la perspectiva de género y, con ello, promover una mejora en la cultura institucional dentro de la estructura gubernamental estatal, partiendo del principio de equidad. El respeto a la perspectiva de género resulta ser una herramienta de trabajo que proporcionará a las y los funcionarios públicos los mecanismos indispensables de capacitación y sensibilización en género. Representa una herramienta que busca provocar un cambio de actitudes, fortalecer el aprendizaje, aplicar en el espacio de trabajo y vida personal los conocimientos adquiridos, influir en la voluntad de hombres y mujeres y propiciar una cultura de Igualdad mediante la reflexión y participación de las y los involucrados. Por una parte, el desarrollo teórico y metodológico del enfoque de género y, por otro, la identificación y reconocimiento de las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres, fomentando así el compromiso personal de las y los servidores públicos del estado. El proceso de sensibilización y capacitación de la perspectiva de género en grupos de adultos y adultas es un trabajo complejo que requiere habilidades de la persona*

*facilitadora para retomar las experiencias y conocimientos previos de las y los participantes, a fin de que se favorezca la discusión y la reflexión necesaria para crear, transformar y aprender de manera conjunta. Las instituciones públicas no han estado exentas de emitir información, sin propósito expreso con rasgos sexistas y discriminatorios. Por otra parte, es igualmente importante que se tenga claridad y aprendizaje desde la función pública sobre las nuevas masculinidades, para disminuir las conductas patriarcales y machistas. Esta propuesta es dirigida a los servidores públicos que laboran en el trabajo público, es importante exponer las dimensiones de impacto positivo que se intenta obtener. El objetivo fundamental es sensibilizar a los servidores públicos a manejarse en su actividad laboral en base a prácticas leales al respeto, tolerancia, y mediada por la igualdad que debe estar presente entre los géneros. Se debe hacer evidente la sensibilización, reflexión e internalización de conductas. Los temas a desarrollar deberán hacer referencia a una perspectiva científica que trata de interpretar los distintos escenarios en los que se formula la condición masculina. Lo anterior nos ayuda a mostrar ejemplos sobre situaciones negativas que provocan violencia y desigualdad de los hombres hacia las mujeres. Con un objetivo general de mostrar las implicaciones entorno a la masculinidad por medio de dinámicas lúdicas que muestran la realidad del problema de desigualdad entre hombres y mujeres, que tienen graves consecuencias como lo es la violencia de género. Y objetivos específicos de aumentar la sensibilización sobre la forma en que se constituyen individual y socialmente “los hombres”. Contribuir a la transformación de estereotipos masculinos marcados, que originan la violencia de género; contribuir a la disminución de la violencia de género y conocer y difundir en qué consiste la nueva masculinidad...*

Por lo que, la Comisión de Trabajo y Previsión Social en coordinación con Igualdad Sustantiva y de Género arribaron a las siguientes

## CONSIDERACIONES

El Congreso del Estado es competente para legislar, reformar y derogar las leyes o decretos, conforme lo establecido por el artículo 44 fracción I de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Michoacán de Ocampo; y de conformidad al artículo 62 fracciones XI y XXVIII; 63 y 64 fracción I de la Ley Orgánica y de Procedimientos del H. Congreso del Estado de Michoacán de Ocampo.

La Comisión de Trabajo y Previsión Social e Igualdad Sustantiva y de Género son competentes para el estudio, análisis y dictamen de conformidad a lo establecido por los artículos 77 y 93 de la Ley Orgánica y de Procedimientos del Congreso del Estado de Michoacán de Ocampo.

Las y los Diputados integrantes de las Comisiones Unidas de Trabajo y Previsión Social e Igualdad Sustantiva y de Género, coincidimos que las disposiciones constitucionales federales y estatales,

así mismo en los tratados internacionales proscriben la discriminación por distintas razones: sexo, género, edad, raza, color, linaje, estado civil, discapacidad, origen étnico, origen nacional, salud, edad, preferencias sexuales, entre otras.

Las Comisiones Unidas de Trabajo y Previsión Social e Igualdad Sustantiva y de Género, como parte del estudio y análisis, queremos destacar que en nuestro País está aprobada la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; en el cual es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores. Su finalidad es fijar las bases para el reconocimiento público de los centros de trabajo que demuestran la adopción y el cumplimiento de procesos y prácticas a favor de la igualdad laboral y no discriminación.

Por ende, esta certificación está dirigida a todos los centros de trabajo públicos, privados y sociales establecidos en la República Mexicana, de cualquier tamaño, sector o actividad. Para obtenerlo, los centros de trabajo deberán recibir una auditoría para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos de igualdad laboral y no discriminación, con lo cual se busca implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral mediante la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores.

Las y los Diputados integrantes de las Comisiones Unidas, consideramos exponer el siguiente cuadro comparativo:

TEXTO VIGENTE	PROPUESTA
<p><b>CAPÍTULO VI OBLIGACIONES DE LAS INSTITUCIONES</b></p> <p><b>ARTICULO 35.</b> Son obligaciones de las instituciones a que se refiere el artículo 1 de esta Ley: I... a la V...</p> <p>VI. Impartir cursos de capacitación y adiestramiento para el trabajo, así como de sensibilización para el respeto a los derechos humanos de los ciudadanos, especialmente en los temas de discapacidad, asuntos indígenas, cultura de la igualdad y la no discriminación, así como el respeto a la equidad de género y la preferencia sexual conforme la orientación sexual e identidad de género</p>	<p><b>CAPÍTULO VI OBLIGACIONES DE LAS INSTITUCIONES</b></p> <p><b>Artículo 35.</b> Son obligaciones de las Instituciones a que se refiere el artículo 1 de esta Ley: I... a la V...</p> <p>VI. Impartir cursos de capacitación y adiestramiento para el trabajo, así como en el ejercicio de la función pública con perspectiva de género, de sensibilización para el respeto a los derechos humanos de los ciudadanos, especialmente en los temas de discapacidad, asuntos indígenas, cultura de la igualdad, de la no discriminación y de las nuevas masculinidades, y del respeto a la equidad de género y la preferencia sexual conforme la orientación sexual e identidad de género;</p>

TEXTO VIGENTE	PROPUESTA
<p><b>CAPÍTULO VII OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES</b></p> <p><b>ARTICULO 36.</b> Son obligaciones de los trabajadores I a la VII...</p> <p>VIII. Asistir a los cursos de capacitación y adiestramiento laborales, así como de sensibilización para el respeto y fomento de los derechos humanos, para mejorar su preparación y eficiencia</p>	<p><i>Artículo 36.</i> Son obligaciones de los trabajadores: I... al VII...</p> <p>VIII. Asistir a los cursos de capacitación y adiestramiento laborales, así como el ejercicio de la función pública con perspectiva de género, de sensibilización para el respeto a los derechos humanos de los ciudadanos, especialmente en los temas de discapacidad, asuntos indígenas, cultura de la igualdad, de la no discriminación y de las nuevas masculinidades, el respeto a la equidad de género y la preferencia sexual conforme la orientación sexual e identidad de género, para mejorar su preparación y eficiencia;</p>

Estas Comisiones Unidas, consideramos inoperantes las reformas propuestas por las y los legisladores del H. Congreso del Estado de Michoacán de Ocampo; está contemplado la equidad e igualdad de género; y la no discriminación que se proscribe en todos los momentos que pueden ser comprendidos en los procesos vinculados con el trabajo.

Por lo anteriormente expuesto y con fundamento en la fracción I de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Michoacán de Ocampo y artículos 52 fracción I, 53, 62 fracción XXVII, 64 fracción I, 77 y 93, 243 y 244 de la Ley Orgánica y de Procedimientos del Congreso del Estado de Michoacán de Ocampo, Las y Los Diputados que integramos la Comisión de Trabajo y Previsión Social; e Igualdad Sustantiva y de Género; nos permitimos someter a consideración del Pleno de esta Legislatura el siguiente Proyecto de

ACUERDO

*Primero.* Se declara la improcedencia y el archivo definitivo de la Iniciativa con Proyecto de Decreto mediante la cual se reforma la fracción VI del artículo 35 y se modifica la fracción VIII del artículo 36, ambos de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipio presentada por las Diputadas Mónica Estela Valdez Pulido, Samantha Flores Adame, Ana Belinda Hurtado Marín, Mayela del Carmen Salas Sáenz, Andrea Villanueva Cano y el Diputado Ernesto Núñez Aguilar.

*Segundo.* Notifíquese el presente acuerdo a la Mesa Directiva del Congreso del Estado para los efectos procedentes.

PALACIO DEL PODER LEGISLATIVO. Morelia,

Michoacán, a 18 dieciocho de junio del 2024 dos mil veinticuatro.

**Comisión de Trabajo y Previsión Social:** Dip. Roberto Reyes Cosari, *Presidente*; Dip. Adriana Hernández Íñiguez, *Integrante*; Dip. Óscar Escobar Ledesma, *Integrante*.

**Comisión de Igualdad Sustantiva y de Género:** Dip. María de la Luz Núñez Ramos, *Presidenta*; Dip. Samanta Flores Adame, *Integrante*; Dip. Oscar Escobar Ledesma, *Integrante*.





LEGISLATURA  
DE MICHOACÁN  
*El poder de la inclusión*  
~





[www.congresomich.gob.mx](http://www.congresomich.gob.mx)